

**Открытый отчет  
председателя первичной профсоюзной организации  
МОУ «ООШ с. Андреевка Воскресенского района Саратовской области»  
Будаевой Е. А. о работе профсоюзного комитета за 2024 г.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюза работников образования Воскресенского района Саратовской области. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации МОУ «ООШ с. Андреевка Воскресенского района Саратовской области» на сегодняшний день состоит 12 человек:

1. Ульянова Е. А.
2. Будаева Е. А.
3. Кузбакова И. В.
4. Сиваева А. В.
5. Кузбакова Н. В.
6. Харитоновна Е. И.
7. Слесаренко М. В.
8. Саврасов А. Н.
9. Богомолова Е. Н.
10. Ульянов В. А.
11. Рвачев А. П.
12. Подковырина Р. П.
13. Юхин В. Н.

Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100 %.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства не поступало.

Действуют комиссия по охране труда, по организационно-массовой, культурно-массовой работе, ревизионная комиссия, выбран уполномоченный по охране труда.

За год согласно плану были проведены собрания трудового коллектива и заседания профкома.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют ежегодное дополнительное соглашение по охране труда к Коллективному договору.

**В январе 2024 г. заключен Коллективный договор на 2024-2027 годы.** Сохранены все социальные льготы и гарантии.

Социальная защита - это тоже значимое направление работы профсоюза.

За этот год льготами воспользовались:

-3 дополнительных дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили все работники, не имеющие б/л.

На Новый год всем сотрудникам, отчисляющим 1% взносов, и их детям – дошкольникам и учащимся школы- были выданы подарки (20 штук).

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку школы к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда равную ответственность несут директор школы и профком, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль по выполнению данного соглашения.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников образовательного учреждения. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника школы. Своевременно по графику, составленному завучем, педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования района, профсоюзного комитета школы, материалами периодической печати, поступившими документами.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку, получать материальную помощь. В 2024 году материальной помощью воспользовалась Кузбакова И. В.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеем. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Совместно с медиками, учителем физической культуры разрабатывается план работы на каждый календарный год, в котором учитывается как физическое, так и психическое здоровье сотрудников. Все сотрудники своевременно проходят диспансеризацию, медицинский осмотр. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.

Принимаем активное участие в спортивных мероприятиях: в лыжных соревнованиях, спортивных эстафетах, настольном теннисе, сдаем нормы ГТО.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование дня Учителя, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные мероприятия к 8 марта и 23 февраля, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами.

Профсоюзная организация нашей школы участвовала в традиционном митинге, посвященном празднованию Дня Победы. Все члены профсоюза совместно с детьми участвовали в акциях «Окна Победы», читали стихи на военную тему, записывали ролики - поздравления с Днем Победы и размещали их в социальных сетях.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста Гордеевой Т. А. по вопросам изменений в системе образования, в системе оплаты педагогического труда, досрочного выхода на пенсию.

В течение года профсоюзный комитет:

- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- осуществлял проверку начисления заработной платы и взимания профсоюзных взносов;
- осуществлял проверку трудовых книжек и личных дел;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал прохождение сотрудниками аттестации и курсовой подготовки;
- осуществлял контроль по выплате пособия по временной нетрудоспособности.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

Выразить благодарность директору МОУ «ООШ с. Андреевка Воскресенского района Саратовской области» Ульяновой Е. А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается помочь. С таким руководителем работается продуктивно, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит следующие задачи:

- координировать действия профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза;
- защищать права членов профсоюза;
- информировать работников о санаторно-курортном лечении.

31 января 2025 г